



leef 2.0



aan zet



kans



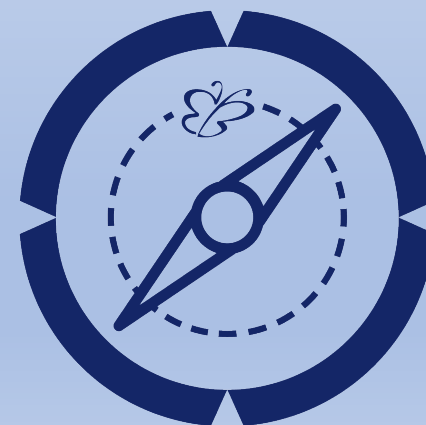
fit



l.e.f.



in beeld



kompas



leef 2.0

Leef 2.0

De komende jaren moderniseren we onze huisvesting waarbij ingezet wordt op een slimme combinatie van technologie en duurzaamheid. Vanuit onze visie enerzijds en onze maatschappelijke verantwoordelijkheid anderzijds creëren we een optimale leefomgeving voor onze cliënten. Lééf je Leven maken we daarmee mogelijk voor de huidige maar ook toekomstige bewoners.



aan zet

Aan zet

Zelfstandige teams zijn en blijven de kern van ons besturingsmodel waarbij we nadrukkelijk vraag gestuurd werken. Elk team ontwikkelt zich vanuit een gedeelde visie binnen duidelijke kaders met een ambitieuze opdracht. Verantwoording vindt periodiek plaats. Met de doorontwikkeling van dit concept wordt het principe van opgavegericht werken en leren gerealiseerd en kunnen we optimaal werkgeluk voor onze professionals bieden.



kans

Kans

Binnen de regio gaan we met ten minste 3 nieuwe partijen buiten de zorgsector actief de verbinding aan. We willen zo de mogelijkheden voor onze cliënten op het gebied van werk, persoonlijke ontwikkeling en uitbreiding van het netwerk vergroten. Op deze manier verweven en versterken we reeds bestaande kennis, kunde, ervaring en mogelijkheden vanuit het bestaande netwerk met ons eigen primaire proces. Daarmee ontstaat maximale synergie.



Fit

Mensen zijn niet hun aandoening, dus wij focussen daar ook niet op. De Baalderborg Groep omarmt daarom het concept van Positieve Gezondheid, waarin het accent ligt op de mensen zelf, hun veerkracht en dat wat hun leven betekenisvol maakt. We gaan onderzoeken wat de praktische implicaties van dit concept zijn en integreren deze vervolgens in onze methodieken en behandelmethoden. Ook scholen we onze professionals in de toepassing ervan. Het geheel leidt tot cliënten en medewerkers die volop eigen regie over hun leven en werk ervaren.



l.e.f.

L.e.f.

We zetten een *BBG-academie* op en creëren daarmee een systeem van leven lang leren en ontwikkelen. We ontwerpen (doorlopende) leerlijnen waarin de ambities van de organisatie en de leerbehoefte van de professional samen komen. Leren met- en van elkaar, co-creatie met in- en externe partners zijn de rode draden in alle leerlijnen. Onder het motto 'leren en floreren' doen we dit toekomstbestendig, integraal en impactvol. Met een initiatief vanuit de BBG academie nomineren we ons voor een sociale innovatieprijs waarmee we ons op de kaart zetten als werkgever.



in beeld

In Beeld

We brengen onze portfolio met scherpheid en helderheid in beeld. Van daaruit laten we per product zien volgens welke methodiek we werken en vooral: welke betekenis daaraan is verbonden. Dit zorgt voor transparantie naar cliënten en stakeholders en het ondersteunt medewerkers bij de ontwikkeling van hun kennis, kunde en vaardigheden. Binnen het portfolio wordt een keuze gemaakt waarin we gaan excelleren, zodat we ons vervolgens gericht kunnen positioneren.



kompas

Kompas

We richten een excellent managementinformatiesysteem in waarbij de informatiebehoefte van teams tot bestuur leidend is. Het systeem ondersteunt bij de opgaven waarvoor we staan en het maken van de juiste en verantwoorde keuzes voor cliënt, medewerker, organisatie en samenleving. Dit geldt voor de korte maar ook de lange termijn en helpt ons in het continue leren en verbeteren van ons handelen. Met ons managementinformatiesysteem maken we bovendien beleid en keuzes op basis van feiten in plaats van meningen. Uiteindelijk zijn we op dit punt een inspirerende *best practice* binnen de sector.